

## INFOGRÁFICO

# Voluntariado em números

**89%** dos gestores de diferentes áreas consideram que o voluntariado empresarial faz a pessoa ser um **profissional melhor**

Participantes de **Programa de Voluntariado** são **16%** **mais engajados** com a empresa que os demais colaboradores

**62%** consideram o **Programa de Voluntariado** um grande diferencial na escolha do emprego

Pesquisa 'Além do Bem' - Santo Caos Consultoria e Bank of America, 2017 | <http://santocaos.com.br/alemjobem/>

## Geração Y e a responsabilidade social corporativa

**88%** acreditam que seu trabalho é mais satisfatório quando são dadas oportunidades de causar um **impacto positivo** em questões sociais e ambientais

**84%** querem que a empresa em que trabalham os ajude a identificar formas de se **envolverem mais com suas comunidades**

**83%** desejam que seu empregador ofereça oportunidades de voluntariado que eles possam fazer com seus **amigos e família**

**83%** seriam mais leais a uma empresa que os ajuda a contribuir com questões **sociais e ambientais**

2016 Cone Communications Millennial Employee Engagement Study  
<http://www.conecomm.com/research-blog/2016-employee-engagement-study>

Se alguns pesquisadores estão corretos, isso significa que os bilhões gastos pelas empresas em pacotes de benefícios típicos de RH podem não ser suficientes.

Na verdade, em comparação, o retorno sobre o investimento dos benefícios tradicionais pode ser menor do que o de um Programa de Voluntariado robusto - que custa muito menos.

- Chris Jarvis  
Co-fundador e Presidente do Realized Worth

## Ser voluntário faz bem para a saúde

**20%**  
menos risco de **mortalidade**



**38%**  
menos tempo em **hospitais**

JENKINSON, C. E. et al. Is volunteering a public health intervention? A systematic review and meta-analysis of the health and survival of volunteers. BMC Public Health, 2013.  
<https://bmcpublichealth.biomedcentral.com/articles/10.1186/1471-2458-13-773>

## Segundo a Deloitte (USA), o voluntariado é decisivo

**82%** dos gestores se sentem mais inclinados a escolher candidatos com experiência em voluntariado

**92%** dos gestores concordam que o voluntariado melhora habilidades de liderança

**80%** dos gestores acreditam que voluntários ativos se movem mais rapidamente para cargos de liderança

Temos visto a importância do voluntariado e entendido que ele ajuda a construir um conjunto de habilidades essenciais para desenvolver bons líderes dentro da nossa organização.

- Doug Marshall  
Diretor de Cidadania Corporativa da Deloitte Services LP

DELOITTE Volunteer IMPACT Survey, EUA, 2016

## Benefícios percebidos pelos gestores de voluntariado

**90%** dos gestores acreditam que as ações voluntárias contribuem para o desenvolvimento de **habilidades e competências** e fortalecem o **espírito de equipe**

**85%** dos gestores acreditam que as ações voluntárias **melhoram a imagem** institucional da empresa

**70%** dos gestores acreditam que as ações voluntárias **contribuem para os objetivos** estratégicos da empresa

2016 - CBVE - págs. 41 e 44



# Jacominesp.